Действующим законодательством предусмотрена уголовная ответственность за использование поддельных листов нетрудоспособности.

В случае предъявления работником в отдел кадров организации заведомо подложного листа нетрудоспособности (больничного) с целью последующей оплаты может быть расценено органом предварительного расследования как способ совершения преступления, предусмотренного ст. 159 УК РФ – мошенничество.

Мошенничество – хищение, т.е. есть [хищение](consultantplus://offline/ref=7C28AA2D0E34AA5365046BCF4A181231A14E1A5BA963E7E1B4C680CEA395C5EC6119EBA3A788664B7D06AD1A467914E7D2FCB55373F72BB2z639J) чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем [обмана](consultantplus://offline/ref=7C28AA2D0E34AA5365046BCF4A181231A0441C54AD6DE7E1B4C680CEA395C5EC6119EBA3A78A63427D06AD1A467914E7D2FCB55373F72BB2z639J) или [злоупотребления доверием](consultantplus://offline/ref=7C28AA2D0E34AA5365046BCF4A181231A0441C54AD6DE7E1B4C680CEA395C5EC6119EBA3A78A63427206AD1A467914E7D2FCB55373F72BB2z639J).

Предъявление заведомо подложного листа нетрудоспособности является обманом с целью последующего хищения (неправомерного завладения) денежных средств организации.

Вместе с тем, необходимо отграничивать умысел на совершение преступления – мошенничества, от предъявления заведомо подложного листа нетрудоспособности (статья 327 УК РФ) как способа обосновать «прогулы» на работе с целью не хищения денежных средств организации, а избежать дисциплинарной либо материальной ответственности за совершенный проступок.

И.о. прокурора района

младший советник юстиции А.И. Бутрик